|  |  |
| --- | --- |
|  | https://cdn.muni.cz/media/3311774/hr_01_web.jpg?mode=crop&center=0.5,0.5&rnd=132834336330000000&width=377 |

# Implementace HR Award k 14. srpnu 2024

Dne **14. 8. 2024** bylo na řádném zasedání Grémia rektora-velitele prezentováno prorektorem pro vnitřní řízení a kvalitu (dále jen PVŘK) ocenění HR Award. Opět byl zdůrazněn význam Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání nových pracovníků. PVŘK představil záměr, jak zavést HR Award do podmínek Univerzity obrany (dále jen UO), zdůraznil především nastavení motivačních faktorů a zavedení funkčního systému motivace do podmínek UO. Důraz byl také položen na oblasti nastavení rovných podmínek pro všechny zaměstnance UO.

Dále byly zdůrazněny výsledky GAP analýzy (dokument popisující rozdíly mezi současným a cílovým stavem specifikovaným v rámci 40 zásad definovaných v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků). Jejím výstupem je v podmínkách UO dokument Strategie řízení lidských zdrojů v oblasti vědy (HRS4R) Univerzity obrany – Akční plán (dále jen Akční plán). Předpokladem je, že v dalším roce se GAP analýza a Akční plán doplní podle aktuálního stavu řízení lidských zdrojů na UO.

Na závěr byla představena struktura složení skupin Řídícího výboru,
Pracovně/administrativní skupiny a Focus group, které budou jmenovitě aktualizovány do 30. 11. 2024, a které pomohou k průběžnému plnění úkolů Akčního plánu a obhajobě ocenění HR Award.

 Ing. Roman Kopřiva, Ph.D.

 HR Award koordinátor